



Mitarbeiterkontrolle und Datenschutz

Schutz von Mitarbeiterdaten wahren, Leistungs- und Verhaltenskontrolle verhindern



Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- Du erkennst die Handlungsfelder und Regelungsbedarfe der Digitalisierung in Deinem Betrieb.
- Du stellst Dich im Gremium zukunftssicher für eine aktive IT-Mitbestimmung auf.
- Du entwickelst effektive Handlungspläne und Lösungsansätze, um den Mitarbeiterdatenschutz effektiv zu wahren und Leistungs- und Verhaltenskontrolle einzuzugrenzen oder zu verhindern.

Einleitung

Der „Digitale Wandel“ verändert die Arbeitswelt in massiver Weise, klassische Formen der Interessenvertretung und Mitbestimmung geraten an ihre Grenzen. In diesem Zusammenhang ergibt sich eine Verschiebung der Machtverhältnisse hin zu jenen Instanzen, die IT und Daten kontrollieren. Neue Software und leistungsfähige Hardware ermöglichen nicht nur Profilbildung per Knopfdruck, sondern auch automatisierte Analysen bis hin zu algorithmi-

scher Intelligenz, die jeglichen menschlichen Beurteilungsaspekt ausschalten. Big Data wird damit Teil der technischen Unternehmenskultur.

Hier entstehen besondere Herausforderungen für die Mitbestimmungsgremien, die zunehmend gefordert sind, um gute Arbeit auch im Digitalen Wandel zu sichern und zu gestalten.

Inhalte

Den Digitalen Wandel mitgestalten

- Industrielle Revolution vs. Digitaler Wandel
- Arbeit 4.0
- Big Data
- Der gläserne Mitarbeiter
- Neue Herausforderungen der Mitbestimmung
 - o Mitarbeiter-Datenschutz & Leistungs- und Verhaltenskontrolle
 - o Entgrenzung & Crowdfunding & indirekte Steuerung
 - o Gesundheitsschutz und Qualifikation

Mitarbeiter-Datenschutz & Leistungs- und Verhaltenskontrolle

- Datenschutz
 - o Geschichte, Entstehung, Grundbegriffe
- Arbeitnehmerdatenschutz im Unternehmen
 - o Welche grundlegenden Sachverhalte werden im Bundesdatenschutzgesetz (BDSG) und in der DSGVO beschrieben und geregelt?
 - o Arbeitnehmerschutz: durchsetzung von Rechten des Betriebsrats
 - o Pflichten des Arbeitgebers zu Information der Arbeitnehmer
- Leistungs- und Verhaltenskontrolle
 - o Grundlegende Probleme bei der Kontrolle von Mitarbeitern
 - o Wer verfolgt welche potenziellen Interessen?
 - o Arbeitgeber- & Arbeitnehmerinteressen: Die möglichen Reibungspunkte und Konflikte

- o Überwachung von Arbeitnehmern: Welche Möglichkeiten sind gegeben und werden eingeräumt?
- Informations- und Kommunikationstechnik im Betrieb
 - o Mitarbeiterdaten: Wie werden sie gewonnen, wie werden sie verarbeitet?
 - o Computer, EDV und Medien: Wie werden Daten erfasst, wo werden sie gespeichert, wer hat Zugriff?
 - o Welche Rechte & Möglichkeiten haben betroffene Mitarbeiter Ihre persönlichen Daten zu schützen?
 - o Handlungs- und Einflussmöglichkeiten des Betriebsrats bei Planung, Einrichtung und Änderung von EDV-Systemen

Betriebsvereinbarungen zu Datenschutz und Mitarbeiterkontrolle

- Wichtige Regeln für eine Betriebsvereinbarung
- Muster-Betriebsvereinbarungen

IT Mitbestimmung

- Regelungstatbestände und Handlungsfelder identifizieren
- Langfristig der Daten- und IT-Entwicklung Herr werden & bleiben
- Organisatorische Aufstellung des Gremiums zum Thema IT
- IT & Datenschutz – Rahmenplan für den IT Ausschuss

Zu empfehlen für folgende Gremien:

