

Schwerbehindertenvertretung – Teil 2

Besondere Rechte - durchsetzung und Mitbestimmung der SBV

SB2

Einleitung

Als Schwerbehindertenvertreter hast Du eine wichtige Aufgabe: Du berätst Mitarbeiter und Kollegen und unterstützt sie bei der durchsetzung ihrer Rechtsansprüche. Die Teilhabe am Arbeitsleben für schwerbehinderte Menschen zu ermöglichen und sie zu unterstützen, ist eine herausfordernde Aufgabe.

In unseren Seminaren vermitteln wir dir praxisnahes Wissen und zeigen dir die rechtlichen Rahmenbedingungen der Interessenvertretung auf. Wir vermitteln dir grundlegende Kenntnisse der Eingliederung und Teilhabe schwerbehinderter Menschen sowie vertieftes Wissen zu rechtlichen Kenntnissen.

Wir bieten dir Hilfestellung bei der Zusammenarbeit mit Behörden und Ämtern sowie zur An-

erkennung einer Schwerbehinderung und zur Lösung von Konflikten.

Unser Ziel ist es, dich bestmöglich zu unterstützen, damit Du als Schwerbehindertenvertreter erfolgreich arbeiten kannst. Wir möchten dir praxisnah zeigen, wie Du Mitarbeiter und Kollegen beraten und unterstützen kannst, um ihre Rechte durchzusetzen und eine erfolgreiche Eingliederung und Teilhabe am Arbeitsleben zu ermöglichen.

Wir freuen uns darauf, dich in unseren Seminaren begrüßen zu dürfen und dir dabei zu helfen, Deine Aufgaben als Schwerbehindertenvertreter kompetent und erfolgreich zu meistern.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- Du kannst Deine Kollegen, bei denen eine Schwerbehinderung vorliegt, sachkundig unterstützen.
- Du erlernst das Wissen und die Geltendmachung der Beteiligungsrechte bei personellen Maßnahmen.
- Es werden Dir hilfreiche und wertvolle Praxistipps mit auf den Weg gegeben, die Du sicher im Alltag umsetzen kannst.

Inhalte

Feststellung der Schwerbehinderteneigenschaft und Gleichstellung

- Bildung eines Grads der Behinderung
- Das Feststellungs- und Gleichstellungsverfahren
- Überblick über Vor- und Nachteile

Besondere Rechte schwerbehinderter Menschen

- Benachteiligungsverbot und Entschädigungsanspruch
- Besondere Förderung nach § 84 Abs. 4 SGB IX
- Anspruch auf Teilzeitbeschäftigung
- Befreiung von Mehrarbeit
- Zusatzurlaub

Die Mitbestimmung der Schwerbehindertenvertretung

- Bei personellen Angelegenheiten
- Die mitbestimmungspflichtige Einstellung
- Auswahlrichtlinien und Rechte der Schwerbehindertenvertretung
- Mitbestimmung bei Abmahnung und Kündigung
- Krankheit als Kündigungsgrund
- Besonderer Kündigungsschutz

Durchsetzung der Rechte

- Aussetzung der Entscheidung
- Einbindung des Betriebsrats
- Bußgeldverfahren
- Gerichtliches Beschlussverfahren

Zu empfehlen für folgende Gremien:

