



Schwerbehindertenvertretung – Teil 1

Dein erfolgreicher Einstieg ins SBV-Amt

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- **Du kennst die Rechte und den Beratungsauftrag der Schwerbehindertenvertretung und kannst diese in der betrieblichen Praxis umsetzen.**
- **Mit den Leistungen, sozialer Träger für Schwerbehinderte sowie mit den Aufgaben der betrieblichen Ansprechpartner, bist Du vertraut.**
- **Du verfügst über das Wissen, wo Du zur richtigen Zeit die geeignete Unterstützung für Deine Tätigkeit bekommst.**
- **Die Interessen von schwerbehinderten Kolleginnen und Kollegen wirkungsvoll zu vertreten, stellt für Dich kein Problem mehr dar.**

Einleitung

In Zusammenarbeit mit dem Arbeitgeber und dem Betriebsrat hast Du die wichtige Aufgabe, die Eingliederung und Teilhabe schwerbehinderter Mitarbeiter und Kollegen zu fördern, ihre Interessen zu vertreten und ihnen als Berater zur Seite zu stehen. Ihre Aufträge als Schwerbehindertenvertreter sind vielseitig und verantwortungsvoll.

In diesem Seminar - speziell für die Schwerbehindertenvertretung – erlernst du, wie Du diese Aufgaben sicher und zielorientiert meisterst. Des Weiteren erhältst Du einen Überblick über Deine eigene Position als Schwerbehindertenvertreter. Weiterhin erfährst du, welche Rechte und Pflichten Du hast und wie Du diese wahrnehmen und wirkungsvoll vertreten kannst.

Inhalte

Grundlagen des Betriebsverfassungsrechts

- Betrieb
- Unternehmen
- Konzernbetriebsrat
- Zusammenarbeit zwischen Betriebsrat und Schwerbehindertenvertretung usw.

Grundlagen des Arbeitsrechts

- Arbeitsverträge
- Zeitausschreibung
- Stellenanzeige
- Einstellungsgespräch
- Abschluss des Arbeitsvertrags
- Rechtspflichten aus dem Arbeitsvertrag
- Beendigung des Arbeitsverhältnisses
- Schutzvorschriften für Schwerbehinderte
- Beispiele aus der betrieblichen Praxis

Schwerbehindertenrecht

- Ziel des neuen Schwerbehindertenrechtes im Rahmen des SGB IX
- Funktion der Vertrauensleute der Schwerbehinderten
- Beschäftigungspflicht
- Ausgleichsabgabe
- Anspruch gegen die Hauptfürsorgestellten
- Beteiligungsrechte der Schwerbehindertenvertretung
- Konzern-/ Gesamt-/ Bezirks- und Hauptschwerbehindertenvertretung
- Die neue Freistellungsverbesserung der Vertrauensleute

Die Mitbestimmung der Schwerbehindertenvertretung bei personellen Angelegenheiten

- Die mitbestimmungspflichtige Einstellung
- Auswahlrichtlinien und Rechte der Schwerbehindertenvertretung
- Mitbestimmung bei Einstellung von Leiharbeitern
- Widerspruchsgründe bei der Einstellung, Beteiligung bei Versetzungen
- Beispiele aus der Praxis der Schwerbehindertenvertretung
- Mitbestimmung bei Kündigungen
- Ordentliche, außerordentliche Kündigung
- Dringende betriebliche Gründe für eine ordentliche Kündigung mit Sozialauswahl, Austauschpflicht usw.
- Krankheit als Kündigungsgrund

Arbeitsrecht und Kündigung

- Lohnansprüche bei Kündigung
- Kündigungsschutzprozess
- Aufhebungsvereinbarung
- Abfindung
- Kündigungsschutz für besondere Personengruppen

Massenentlassungen

- Personalabbau als Betriebsänderung, §§ 111 ff. BetrVG
- Interessenausgleich
- Sozialplan
- Nachteilsausgleich etc.

Zu empfehlen für folgende Gremien:

