



Einleitung

Aufgaben, Rechte und Möglichkeiten als Konzernbetriebsrat

In einem Konzern übernimmt der Konzernbetriebsrat (KBR) die Vertretung der Arbeitnehmerinteressen. Eine Aufgabe von wachsender Bedeutung, denn in Zeiten zunehmender Unternehmensverschmelzungen werden die wichtigsten Entscheidungen immer häufiger auf Konzernebene getroffen. Für Sie als KBR-Mitglied wird es also immer wichtiger, die vielfältigen Aufgaben, Rechte und Pflichten dieses Gremiums genau zu kennen.

Wann und wie wird ein Konzernbetriebsrat gebildet?

Welche Handlungsmöglichkeiten hat er?

Welche Pflichten und welche Rechte sind vorgeschrieben?

Wer kann Mitglied werden?

Im Zentrum unseres Seminars steht die betriebliche Praxis des Konzernbetriebsrates. Wir vermitteln Ihnen dazu nicht nur alles Wissenswerte über Organisation, Geschäftsführung und Zuständigkeiten des KBR, sondern machen Sie auch vertraut mit der aktuellen Gesetzeslage und der einschlägigen Rechtsprechung. Unsere Referenten werden Sie in die Lage versetzen, Ihre Funktion im KBR stets souverän und kompetent auszufüllen.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich,

- für Betriebsratsvorsitzende, Betriebsratsmitglieder – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.
- für Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- **Du kannst Deine Funktion im Konzernbetriebsrat kompetent ausfüllen.**
- **Du kennst sämtliche Zuständigkeiten und Aufgaben des Konzernbetriebsrats.**
- **Du bist über die aktuelle Rechtsprechung zu Deinen Rechten und Pflichten vollkommen im Bilde.**
- **Du weißt, wie die praktische Geschäftsführung im Konzernbetriebsrat richtig und effektiv organisiert wird.**
- **Du erhältst umfangreiche Formulierungshilfen für Deine alltägliche Vertretungsarbeit.**

Inhalte

Bildung und Amtszeit des KBR

Geschäftsführung, Kosten und Zuständigkeit

Konzernarbeitsverhältnis

- Entsende- und Versetzungsvorbehalte
- Matrixstrukturen bei In- und Auslandsbeschäftigung
- Welches Konzernunternehmen ist Arbeitgeber?

Betriebsverfassungsrecht im nationalen Konzern

- Betriebsverfassungsrechtlicher Konzernbegriff
- Mitbestimmungsgremien im Konzern: BR, GBR, KBR
- Gesetzliche Zuständigkeiten der unterschiedlichen Betriebsratsgremien
- Gestaltungsmöglichkeiten durch TV und BV
- Unternehmenseinheitlicher oder betriebsübergreifender BR
- Spartenbetriebsräte / Standortbetriebsräte
- Betriebsvereinbarungen im Konzern
- Auswirkung von Umgestaltungen im Konzern

Betriebsbedingte Kündigung im Konzern

- Welcher Arbeitgeber muss kündigen?
- Reichweite der Sozialauswahl
- Weiterbeschäftigungsmöglichkeiten im Konzern
- Konzernarbeitsvertrag und Konzernversetzungsklausel

Betriebsverfassungsrecht im internationalen Konzern

- Konzernbetriebsrat bei ausländischer Konzernspitze
- Möglichkeiten der Konzernbetriebsratsbildung
- Voraussetzung für die Bildung europäischer Betriebsräte
- durchsetzung von Informationsverlangen
- durchsetzung von Beteiligungsrechten
- Europäischer BR im mehrstufigen Konzern

Arbeitnehmerüberlassung im Konzern

- Konzerneigene Personalüberlassung
- Mitbestimmung des Betriebsrats
- „Tarifausstieg“ durch interne Konzernleihe
- Grenzüberschreitende Arbeitnehmerüberlassung
- Outsourcing und konzerninterne Dienstleistungsunternehmen

Zu empfehlen für folgende Gremien:

