

Auffrischung Betriebsverfassungsrecht - Teil 2

Wirtschaftliches Know-How erweitern

AB2

Einleitung

Rechtliches Grundlagenwissen allein reicht in der Betriebsratsarbeit oft nicht aus. Erforderlich ist auch die richtige Einschätzung der Rechtslage in der betrieblichen Praxis, denn in vielen Bereichen sieht das Gesetz Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte vor, die entweder nicht erkannt oder aber nicht umfassend genutzt werden. Nur wer seine Rechte genau und vollständig (er)kennt, kann als Betriebsrat die Interessen seiner Kollegen ganzheitlich wahrnehmen. Unsere Referenten trainieren mit Dir an zahlreichen Fallbeispielen, wie Du De-

ne Beteiligungsrechte sachgerecht anwenden und nachhaltig geltend machen kannst. Ein Schwerpunkt liegt dabei auf dem komplexen Bereich der sozialen Angelegenheiten. Außerdem erhältst Du vertiefte Kenntnisse der optimalen Aufgabenverteilung und Organisation von Arbeitsprozessen im Betriebsrat. Zusätzlich vermittelt Dir das Seminar kommunikative Kompetenzen, um Deine Interessen auch in Verhandlungssituationen erfolgreich durchsetzen zu können.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Inhalte

Sachverständige und Auskunftspersonen für den Betriebsrat

- Hinzuziehung bei der Durchführung der Betriebsratsaufgaben
- Nähere Vereinbarung mit dem Arbeitgeber
- Wann liegt Erforderlichkeit vor?
- Haftung des Betriebsrats

Gesundheitsschutz, Arbeitsschutz, Gestaltung von Arbeitsschutz, -ablauf und -umgebung

- Was ist Arbeitsschutz?
- Gesetzliche Regelungen zum Arbeits- und Gesundheitsschutz
- Mitbestimmungsrecht des Betriebsrats
- Arbeits- und betrieblicher Umweltschutz
- Sicherheitsbeauftragter
- Mitbestimmung des Betriebsrats bei Gestaltung von Arbeitsplatz, -ablauf und -umgebung

Beschwerden von Arbeitnehmern

- Ablauf des Beschwerdeverfahrens
- Tätigkeitsbereich des Betriebsrats

Wirtschaftliche Angelegenheiten

- Der Wirtschaftsausschuss
- Voraussetzungen für die Bildung eines Wirtschaftsausschusses
- Bestellung des Wirtschaftsausschusses

- Die Mitglieder des Wirtschaftsausschusses
- Die Sitzung des Wirtschaftsausschusses
- Aufgaben und Befugnisse des Wirtschaftsausschusses
- Einsichtsrecht in wirtschaftliche Unterlagen
- Pflichten des Unternehmers
- Zusammenarbeit von Betriebsrat und Wirtschaftsausschuss
- Verfahren bei Meinungsverschiedenheiten

Betriebsänderungen

- Begriff der Betriebsänderung
- Beteiligungsrechte des Betriebsrats
- Hinzuziehung eines Beraters

Interessenausgleich und Sozialplan

- Interessenausgleich
- Verhandlungen des Betriebsrats
- Voraussetzungen für einen Sozialplan
- Inhalt und Wirkung von Sozialplänen
- Erzwingbarer Sozialplan
- Nachteilsausgleich

Betriebsübergang (Überblick)

- Begriffsbestimmung
- Rechtsfolge eines Betriebsübergangs
- Widerspruchsmöglichkeiten des Arbeitnehmers

Dein Nutzen

- Du hast eine aktuelle Einführung in die wirtschaftlichen Angelegenheiten erhalten und hast Kenntnisse über die Arbeit des Wirtschaftsausschusses.
- Du kennst Deine Beteiligungsrechte bei Betriebsänderungen, Betriebsübergängen sowie Interessenausgleich und Sozialplan.
- Du hast neue Einblicke in den Arbeitsschutz erhalten und bist mit neuesten Rechtsvorschriften vertraut.

Zu empfehlen für folgende Gremien:

