



Betriebsverfassungsrecht - Teil 1

Für den gelungenen Einstieg in dein BR-Amt!



Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- **Nunmehr kennst Du die formalen Voraussetzungen erfolgreicher Betriebsratsarbeit und die Grundsätze für eine effektive Geschäftsführung des Betriebsrats.**
- **Eine ordnungsgemäße Beschlussfassung stellt für Dich kein Problem mehr dar.**
- **Du kennst Deine Rechte als Betriebsrat und bist mit der für Dich wichtigen Vorschrift des § 37 BetrVG vertraut.**
- **Zudem kennst Du alle Gremiumsmitglieder des Betriebsverfassungsrechtes und die Aufgaben der Kooperationsmitglieder.**
- **Du hast einen Überblick über die unterschiedlichen Mitbestimmungs- und Beteiligungsrechte.**

Einleitung

Als Betriebsrat ist es deine Superkraft, das Betriebsverfassungsgesetz (BetrVG) wie deine Westentasche zu kennen und es in den verschiedensten Situationen des Arbeitsalltags anzuwenden. Diese Fähigkeit ist das Fundament, um deine Mitbestimmungsrechte sicher und effektiv zu nutzen. Denn wer seine Rechte kennt, kann sie auch durchsetzen, wie ein Superheld, der das Böse bekämpft. Du fragst dich vielleicht: Welche Superkräfte habe ich genau? Worin muss ich besonders geschickt sein? Wie kann ich meine Kollegen erfolgreich verteidigen? In diesem Basisseminar wirst du zum Meister deiner Superkräfte ausge-

bildet. Du lernst die grundlegenden Rechte und Pflichten des Betriebsrats und seiner Mitglieder kennen. Damit bist du in der Lage, deine Kolleginnen und Kollegen kompetent und engagiert zu vertreten, wie ein Superheld, der immer zur Stelle ist, wenn er gebraucht wird. Du bekommst nicht nur einen Überblick über die Grundlagen der Betriebsführung und die einzelnen Beteiligungsrechte, sondern du tauchst auch tief in die Themen ein, die fast täglich in der Betriebsratspraxis relevant sind, insbesondere in den Bereich der Personalangelegenheiten.

Inhalte

Aufbau von Betriebsverfassungs- und Arbeitsrecht

- Die Ansprüche der Arbeitnehmer aus den verschiedenen Rechtsquellen
- Abgrenzung Individual- und Kollektivarbeitsrecht
- Tarifvertrag, Tarifvorbehalt, Günstigkeitsprinzip
- Aufbau des Betriebsverfassungsgesetzes (BetrVG)
- Wichtige Begriffe aus dem BetrVG

Verhältnis Betriebsrat / Arbeitgeber / Belegschaft

- Vertrauensvolle Zusammenarbeit zum Wohl der Arbeitnehmer und des Betriebs. (Der ernsthafte Wille zur Einigung, Friedenspflicht)
- Stellung des Betriebsrats; Bindeglied zwischen Belegschaft und Arbeitgeber
- Arbeitnehmervertretungen und deren Zugangsrecht
- Monatsgespräche
- Betriebsrat als Teil der Belegschaft

Gremien des Betriebsverfassungsgesetzes

- Betriebsrat
- Schwerbehindertenvertretung, Jugend- und Auszubildendenvertretung, Betriebsausschuss
- Sonstige Ausschüsse gem. §28 BetrVG (Personalausschuss, Arbeitssicherheitsausschuss, Bildungsausschuss, EDV-Ausschuss)
- Der Wirtschaftsausschuss
- Arbeitsgruppen
- Gesamtbetriebsrat, Konzernbetriebsrat

Mitglieder des Betriebsrates

- Betriebsratsvorsitzende/r
- Stellvertretende/r Vorsitzende/r
- Besondere Funktionen, z.B. Bildungsbeauftragte/r
- Ersatzmitglied

Die Geschäftsführung des Betriebsrates

- Aufgaben des Betriebsratsvorsitzenden:
- Vertretung des Betriebsrats, Vorbereitungen von Betriebsratssitzungen, Sprechstunden des Betriebsrats

- Die notwendige Geschäftsordnung (§ 36 BetrVG)
- Betriebsversammlungen; Abteilungsversammlungen
- Kosten- und Sachaufwand des Betriebsrates

Rechte und Pflichten des Betriebsrats

- Das Ehrenamt
- Freistellung von der Arbeit
- Die allgemeinen Aufgaben des Betriebsrats
- Entgeltzahlung während der Betriebsratsarbeit; Betriebsratsarbeit außerhalb der Arbeitszeit
- Geheimhaltungspflichten
- Stellvertreter vs. Ersatzmitglied
- Begünstigungs- und Benachteiligungsverbot
- Die Schulung von Betriebsratsmitgliedern:
- Der Schulungsanspruch, Recht auf Fortbildung, Klausurtagung
- Sachverständige und Auskunftspersonen
- Besonderer Kündigungsschutz
- Amtszeit des Betriebsrates

Beschlussfassung des Betriebsrates:

- Wann ist ein Beschluss rechtswirksam?
- Ordnungsgemäße Ladung
- Beschlussfähigkeit
- Erforderliche Mehrheit
- Sitzungsniederschrift
- Sitzung per Telefon- oder Videokonferenz

Einführung in die Beteiligungsrechte

- A) • Informationsrechte
 - Anhörungsrechte
 - Beratungsrechte
- B) • Widerspruchsrechte, Zustimmungsverweigerungsrechte
 - Mitbestimmungsrechte, Mitwirkungsrechte
 - Vetorechte
- C) • Informations-, Einsichts-, Vorschlags-, Beratungsrechte
 - Allgemeines Beschlussverfahren gem. § 80 ArbGG
 - Verpflichtung des AG zu zukünftigem rechtmäßigem Verhalten § 23 Abs. 3 BetrVG

Zu empfehlen für folgende Gremien:

