

Auffrischung Arbeitsrecht – Teil 4

Grundlagenvertiefung: Die aktuellen Rechte des BR und gesetzliche Regelungen kennen

AA4

Einleitung

Für den Betriebsrat und die SBV ist die Vorbeugung und Hilfe für Erkrankte besonders wichtig, und in diesem Seminar lernst du, wie Du Deine Kollegen am besten dabei unterstützen kannst. Denn immer häufiger kommt es vor, dass Arbeitnehmer wegen Langzeit- oder Dauererkrankungen ausfallen, und oft trifft es schwerbehinderte Personen. Schnell kommen nebst

Sorgen um die Gesundheit auch noch Ängste um finanzielle Sicherheit und den Verlust des Arbeitsplatzes auf. Dein Wissen über Entgeltfortzahlungen und Leistungen der Sozialversicherungsträger wird in diesem Seminar aufgefrischt und Du lernst wichtige Maßnahmen kennen, wie Du die Arbeitsplätze betroffener Kolleg*innen erhalten kannst.

Inhalte

Pflichten des Arbeitgebers im betrieblichen Arbeits- und Gesundheitsschutz

- Verhütung von Arbeitsunfällen
- Gestaltung der Arbeitsplätze und Arbeitsabläufe
- Gefährdungsbeurteilungen unter Beteiligung des BR
- Gesetzliche Pflicht zur Unterweisung der Arbeitnehmer
- Durchführung der arbeitsmedizinischen Vorsorge
- Kontrollen der Einhaltung des Arbeitsschutzes im Betrieb

BEM und die Auswirkungen auf den Kündigungsschutzprozess

- Ist das BEM eine Wirksamkeitsvoraussetzung?
- Folgen eines nicht ordnungsgemäßen BEM
- Muss das BEM wiederholt werden?
- Ablauf des Kündigungsschutzverfahrens bei Kündigungen wegen Krankheit
- Grundzüge des BEM – Wiederholung

Entgeltfortzahlung im Krankheitsfall

- Ab wann, wie lange und in welcher Höhe besteht ein Anspruch? Wird bei der Höhe auch Sondervergütung berücksichtigt?
- Wichtige Sonderfälle: Mehrere Krankheiten in Folge; Fortsetzungserkrankung (mit Unterbrechung)
- Was ändert sich bei der Entgeltfortzahlung während Kurzarbeit?
- Mitteilungspflichten gegenüber dem Arbeitgeber: Krankmeldung und Arbeitsfähigkeitsbescheinigung ja – ärztliche Diagnose nein
- Mitteilungspflichten gegenüber dem Arbeitgeber: Dritthaftung

Leistungen durch die Sozialversicherungsträger: Gesetzliche Kranken-, Renten-, Arbeitslosen- und Unfallversicherung

- Das Krankengeld: Beginn, Höhe und Leistungsdauer
- Anschlussheilbehandlung nach einem Krankenhausaufenthalt
- Stufenweise Wiedereingliederung Arbeitsunfähiger in den Betrieb
- Leistungen der Rentenversicherung samt Erwerbsminderungsrente
- Vorsicht! Umdeutung eines Reha-Antrags in einen Rentenanspruch
- Übergangslösung: Arbeitslosengeld trotz bestehendem Arbeitsverhältnis wegen geminderter Leistungsfähigkeit
- Hilfen bei Berufskrankheit, Arbeits- und Wegeunfall

Personenbedingte Kündigung

- Anforderungen an eine wirksame Kündigung wegen Krankheit
- Ultima ratio Prinzip: negative Prognose
- BAG-Rechtsprechung
- Besonderer Schutz Schwerbehinderter im Kündigungsfall
- Beteiligung der SBV: Unterrichtung, Anhörung, Stellungnahme
- Mögliche rechtliche Schritte gegen die Kündigung
- Widerspruchsgründe des Betriebsrats

Sonderkündigungsschutz für Schwerbehinderte

- Antragsverfahren beim Inklusionsamt
- Feststellung des Grads der Behinderung (GdB)
- Zustimmung des Inklusionsamts, Prüfungsmaßstab

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- **Du kannst erkrankten Kolleg*innen souverän zur Seite stehen, da Du dich mit den Grundlagen des Arbeits- und Gesundheitsschutzes sowie dem BEM-Verfahren auskennst.**
- **Nach dem Seminar hast Du ein umfangreiches Wissen über finanzielle Hilfen, die den Betroffenen rechtlich zustehen.**
- **Du weißt, wie Du bei einer drohenden krankheitsbedingten Kündigung reagieren musst, und welche Handlungsmöglichkeiten dir zur Verfügung stehen.**

Zu empfehlen für folgende Gremien:

