

Auffrischung Arbeitsrecht – Teil 2

Grundlagenvertiefung: Die aktuellen Rechte des BR und gesetzliche Regelungen kennen

AA2

Einleitung

durch die ständige neue Rechtsprechung der Landesarbeitsgerichte und des Bundesarbeitsgerichts sowie die neuen Gesetze bzw. Gesetzesänderungen in großer Zahl wird auch das grundlegende Arbeitsrecht fortentwickelt. Um im betrieblichen Alltag den Kolleginnen und Kollegen in arbeitsrechtlichen Fragestellungen

fundiert Rede und Antwort stehen zu können, bedarf es einer Auffrischung der Grundlagenkenntnisse, insbesondere wenn Du lange kein Grundlagenseminar mehr besucht hast oder Deine Tätigkeit als Betriebsrats unterbrechen musstest.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX

(siehe auch Seite 11)

Inhalte

Lohn und Gehaltsarten

- Grundgehalt, Prämien, Gewinnbeteiligungen,
- Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Gratifikationen usw.
- Erhöhung von Löhnen und Gehältern; freiwillige Leistungen

Arbeitsentgelt ohne Arbeit

- Feiertage
- Betriebsrätstätigkeit
- Krankheit
- Urlaub
- Mutterschutz – Beschäftigungsverbot

Krankheit des Arbeitnehmers

- Krankmeldung, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Rechte und Pflichten des erkrankten Arbeitnehmers
- Beschäftigung während bestehender Arbeitsunfähigkeit

Mutterschutz und Elternzeit

- Voraussetzungen; zeitlicher Umfang
- Verteilung der Elternzeit
- Besonderer Kündigungsschutz

Arbeitszeit

- Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung & Arbeitsvertrag
- Mehrarbeit und Überstunden; Kurzarbeit
- Teilzeitarbeit, KAPOVAZ, Job-Sharing
- Arbeitszeit bei Arztbesuchen

Störungen im Arbeitsverhältnis

- Fehlverhalten des Arbeitgebers bzw. Arbeitnehmers
- Allgemeine Haftungsgrundsätze

Rechtsqualität von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis

- Änderungen von arbeitsvertraglichen Ansprüchen zu Lasten des Arbeitnehmers;

- Änderungskündigung
- Verzicht / Änderungsvertrag
- Anrechnungen von Tarifierhöhungen

Betriebsvereinbarung

- Geltungsbereich, Regelungssperre, Nachwirkung
- Kündigung und vereinbartes Ende einer Betriebsvereinbarung

Tarifvertrag

- (dynamische) Verwendung in Arbeitsverträgen
- Nachwirkung und ablösende Regelungen
- Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband

Urlaub

- Anspruchsgrundlagen: Bundesurlaubsgesetz,
- Tarifvertrag, Arbeitsvertrag; aktuelle Rechtsprechung
- Voraussetzungen einer Urlaubsgewährung
- Sonderformen des Urlaubs; Bildungsurlaub
- Recht auf Urlaub: Praktische Grundlagen der Urlaubsgewährung
- Urlaubsanspruch und Berechnung: Wie viel Urlaub steht einem Arbeitnehmer zu?
- Mitnehmen ins neue Jahr: Ist der Urlaub übertragbar?
- Ablehnung oder Widerruf des Urlaubs
- Pflichten des Arbeitgebers bei Urlaubsansprüchen
- Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld

Rechtsprechung von EuGH und BAG:

Wann ist der Urlaub weg?

- Grundlagen: Anspruch auf Urlaubsabgeltung
- Urlaub und lang andauernde Krankheit
- Ausschlussfristen im Tarif- und Arbeitsvertrag
- Termsache: Verjährung von Urlaubsansprüchen

Dein Nutzen

- Du hast die aktuellen Rechte des Betriebsrates im Hinblick auf die Arbeitszeit, das Arbeitsentgelt sowie Urlaubsregelungen erlernt.
- Du verfügst über einen groben Überblick der tarifvertraglichen Möglichkeiten.
- Aktuelle Regelungen im Bereich des Mutterschutzes, der Elternzeit sowie in Krankheitsfällen sind Dir bekannt.

Zu empfehlen für folgende Gremien:

