



Auffrischung Arbeitsrecht – Teil 1

Kompaktes Basiswissen im Arbeitsrecht

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- Du bist mit den wesentlichen arbeitsrechtlichen Grundlagen vertraut.
- Du kannst mit Anfragen Deiner Kolleginnen und Kollegen handlungssicher und vor allem rechtssicher umgehen.

Einleitung

Nicht selten kommt es vor, dass sich Kolleginnen oder Kollegen mit arbeitsrechtlichen Fragen an den Betriebsrat wenden, um Hilfe zu bekommen. Schnell entsteht bei Betriebsräten aber eine Unsicherheit bezüglich der arbeitsrechtlichen Begleitung ihrer Kolleginnen und

Kollegen, da sie seit längerer Zeit kein Grundlagenseminar mehr besucht haben oder ihre Tätigkeit als Betriebsrat unterbrechen mussten. Für eine aktive und rechtssichere Arbeit im Betriebsrat ist es enorm wichtig, ein aktuelles und arbeitsrechtliches Know-how zu besitzen.

Inhalte

Übersicht der unterschiedlichen Beendigungsmöglichkeiten

- Aufhebungsvertrag; Arbeitslosengeld und Sperrzeit
- Beendigung von befristeten Arbeitsverhältnissen/ Ablauf der Befristung
- Tod einer Vertragspartei
Anfechtung des Arbeitsvertrages

Beendigung durch Kündigung; Kündigungsarten und dessen Voraussetzungen

- Formale Voraussetzungen jeder Kündigung
- Außerordentliche / Fristlose Kündigung
- Ordentliche / Fristgemäße Kündigung
- Berechnung von Kündigungsfristen
- Verhaltensbedingte Kündigung; Abmahnung
- Betriebsbedingte Kündigung
- Personenbedingte Kündigung;
- Krankheitsbedingte Kündigung
- Verdachtskündigung
- Änderungskündigung
- Druckkündigung
- Eigenkündigung des Arbeitnehmers

Inhalt und Taktik beim Abschluss von Aufhebungsverträgen

- Unterschiede zwischen Abwicklungs- und Aufhebungsvertrag kennen
- Vor- und Nachteile gegenüber einer angedrohten Kündigung abwägen
- Exkurs Arbeitszeugnis: versteckte „Fouls“ und Relevanz der Schlussformel
- Sperrzeit beim Bezug von Arbeitslosengeld vermeiden

Beteiligung des Betriebsrats bei Beendigung von Arbeitsverhältnissen (Überblick)

- Anhörung des Betriebsrats
- Widerspruchsmöglichkeiten
- Folgen von rechtmäßigen Widersprüchen
- Besondere Form der Zustimmung durch den Betriebsrat
- Folgen fehlender Zustimmung

Das arbeitsgerichtliche Verfahren / Besuch des Arbeitsgerichts

- Übersicht über den Ablauf eines arbeitsgerichtlichen Verfahrens
- Instanzenzug
- Besonderheiten bei Beschlussverfahren
- Besuch des Arbeitsgerichts und Teilnahme an einer Gerichtsverhandlung (sofern organisatorisch möglich)

Kündigungsschutz besonderer Arbeitnehmergruppen

- Betriebsratsmitglieder
- Schwerbehinderte Menschen
- Schwangere
- Eltern in Elternzeit
- Pflegezeitgesetz
- Auszubildende

Zu empfehlen für folgende Gremien:

