



### Einleitung

Als Betriebsrat bist du wie ein Kapitän auf dem rechtlichen Ozean - du brauchst eine feste rechtliche Grundlage und das Gespür, um Situationen zu analysieren und die Rechtslage treffend zu bewerten. Im Gewirr des betrieblichen Alltags gibt es viele Mitbestimmungsrechte, die leicht übersehen oder nicht voll ausgeschöpft werden - wie versteckte Schätze, die darauf warten, gehoben zu werden. Nur wenn du als Betriebsrat deinen Kompass genau ausrichtest und deine Rechte aktiv nutzt, kannst du die Interessen der Arbeitnehmer effektiv vertreten. In diesem Seminar wirst du auf eine spannende Reise mitgenommen, auf der du anhand zahl-

reicher praxisnaher Beispiele lernst, wie du die Mitbestimmungsrechte, insbesondere in dem komplexen Dschungel der sozialen Belange, wirkungsvoll anwendest und nachhaltig durchsetzt.

Dabei gewinnst du auch ein tieferes Verständnis für die Rollenverteilung und Organisation des Betriebsrats - wie die Crew auf einem Schiff. Um deine Interessen auch in stürmischen Verhandlungen besser durchsetzen zu können, erhältst du zusätzlich eine Ausbildung in Kommunikation für erfolgreiche Verhandlungsführung. So wirst du zum Kapitän deiner eigenen Verhandlungen!

### Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

### Inhalte

#### Die verschiedenen Arten der Beteiligungsrechte des Betriebsrats

- Informationsrechte und allgemeine Aufgaben des Betriebsrats
- Initiativ- und Vorschlagsrechte
- Unterrichts- und Beratungsrechte
- Anhörungsrechte
- Zustimmungs- bzw. Zustimmungsverweigerungsrechte
- Mitbestimmungsrechte

#### Beteiligungsrechte in sozialen Angelegenheiten § 87 BetrVG

- Voraussetzungen und Schranken
- Begriff „soziale Angelegenheiten“
- Mitbestimmung bei eilbedürftigen Maßnahmen
- Initiativrecht des Betriebsrats
- Form der Ausübung, Betriebsvereinbarung, Regelungsabrede
- Folgen der Nichtbeachtung des Mitbestimmungsrechts
- Fragen der betrieblichen Ordnung
- Mitbestimmung bei Arbeitszeit und Arbeitsentgelten
- Urlaubsgrundsätze, Urlaubsplan und Urlaubsfestsetzung
- Technische Überwachung
- Gesundheits- und Unfallschutz
- Sozialeinrichtungen
- Betriebliches Vorschlagswesen

#### Mitbestimmungsrechte bei allgemeinen personellen Angelegenheiten

- Personalplanung und Beschäftigungssicherung
- Stellenausschreibung
- Personalfragebogen
- Beurteilungsgrundsätze
- Auswahlrichtlinien
- Berufsausbildung

#### Allgemeine Aufgaben des BR

- Überblick
- Informationsanspruch und Durchsetzung

#### Mitwirkung bei personellen Einzelmaßnahmen gemäß § 99 BetrVG

- Voraussetzungen
- Einstellung des Arbeitnehmers
- Übernahme von Leiharbeitnehmern
- Eingruppierung des Arbeitnehmers
- Umgruppierung des Arbeitnehmers
- Versetzung des Arbeitnehmers
- Unterrichtung des Betriebsrats
- Rechtsfolgen einer unterbliebenen oder fehlerhaften Beteiligung
- Gründe für die Verweigerung der Zustimmung
- Vorläufige personelle Maßnahmen
- Zwangsgeld

#### Mitbestimmung bei Kündigungen gemäß § 102 BetrVG

- Anwendungsbereich des § 102 BetrVG
- Anhörungsverfahren
- Äußerungen und Bedenken
- Ordnungsgemäßer Widerspruch des Betriebsrats
- Rechtsfolgen eines Widerspruchs des Betriebsrats
- Weiterbeschäftigungsanspruch des gekündigten Arbeitnehmers
- Folgen der unterbliebenen oder fehlerhaften Anhörung des Betriebsrats
- Folgen bei Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats

#### Mitbestimmung bei Kündigungen und Versetzungen gemäß § 103 BetrVG

- Anwendungsbereich des § 103 BetrVG
- Voraussetzungen bei Kündigungen
- Zustimmungsverweigerung des Betriebsrats
- Folgen der Zustimmungsverweigerung
- Ausnahme: Einverständnis des Arbeitnehmers

#### Durchsetzung der Beteiligungsrechte

- Beschlussverfahren
- Einigungsstelle
- Das Verfahren nach § 23 BetrVG

### Dein Nutzen

- Du verfügst über vertiefte Kenntnisse der (erzwingbaren) Mitbestimmung sowie dem Verfahren in der Einigungsstelle.
- Du lernst neben der Einstellung auch die drei anderen personellen Einzelmaßnahmen kennen.
- Des Weiteren werden wir Dich sicher in die Ausübung Deines Anhörungsrechtes bei Kündigung einführen.
- Außerdem lernst Du Deine Reaktionsmöglichkeiten samt der förmlichen Voraussetzungen dazu kennen.

Zu empfehlen für folgende Gremien:

