



Einleitung

Als Mitglied des Betriebsrates befindest du dich in einem wahrhaftigen Labyrinth von Fragestellungen aus dem faszinierenden Arbeitsrecht. In dieser herausfordernden Rolle bist du dazu bestimmt, deinen Kollegen mit Rat und Tat zur Seite zu stehen! Unser einzigartiges Seminar ist speziell darauf ausgerichtet, dir das unentbehrliche Grundwissen des Arbeitsrechts zu vermitteln, das von dir mit Recht erwartet wird. Unser Ansatz ist es, dieses oft als trocken und komplex wahrgenommene Thema in ein helles und einladendes Licht zu rücken.

Wir setzen auf lebendige Fallbeispiele aus dem alltäglichen Arbeitsumfeld, um dir einen bewusst zugänglichen Einstieg zu ermöglichen. Selbst für unerfahrene Betriebsratsneulinge ohne juristischen Hintergrund bieten wir eine rasche und sichere Orientierung im Arbeitsrecht. Egal, ob es um die Wirren von Arbeitsverträgen, Entgeltung oder Haftungsfragen geht, wir vermitteln dir das erforderliche Fachwissen, damit du deine Kollegen mit Seriosität und Klarheit über ihre Rechte und Pflichten aufklären kannst.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Inhalte

Die Grundsätze des Arbeitsrechts

- Die verschiedenen Rechtsgrundlagen im Arbeitsrecht; Normenpyramide
- Prinzipien des Arbeitsrechts; Günstigkeitsprinzip, Rangprinzip, etc.
- Kollektives Arbeitsrecht und individuelles Arbeitsrecht
- Überblick über die wichtigsten Gesetze im Arbeitsrecht
- Arten mit dem Gesetz

Anbahnung von Arbeitsverhältnissen

- Stellenausschreibung
- Einstellungsgespräch; insbesondere Fragerecht des Arbeitgebers
- Einstellungsfragebogen

Die unterschiedlichen Beschäftigungsarten

- Befristung; befristetes und unbefristetes Arbeitsverhältnis
- Leiharbeiter / Leiharbeitsverhältnis
- Abgrenzung Dienstvertrag - Werkvertrag
- Berufsausbildung, Ausbildungsverhältnis
- Teilzeit, Teilzeitarbeitsverhältnis
- Geringfügiges Beschäftigungsverhältnis
- Praktikum

Begründung von Arbeitsverhältnissen

- Formvorschriften des Arbeitsvertrages
- Nachweisgesetz
- AGB Kontrolle
- Faktisches Arbeitsverhältnis
- Ausgestaltungsmöglichkeiten des Arbeitsvertrages; insbesondere Probezeit

Pflichten aus dem Arbeitsvertrag

- Pflichten des Arbeitgebers
- Pflichten des Arbeitnehmers

Direktionsrecht des Arbeitgebers

- Was ist Direktionsrecht?
- Grenzen des Direktionsrechts
- Verknüpfung zum Kündigungsrecht

Einblick in das Tarifrecht

- Tarifbindung, Anlehnung an Tarifverträge
- Tarifvertrag und Tarifvorbehalt

Dein Nutzen

- **Du bist sicher im Umgang mit Gesetzestexten und weißt, wie man durch das Paragraphen-Labyrinth den Weg zu den relevanten Vorschriften findet.**
- **Du kannst die arbeitsrechtlichen Fragen Deiner Kollegen und Kolleginnen kompetent beantworten.**
- **Du verfügst über ein solides Grundwissen im Arbeitsrecht, welches Dir die aktive Beratung Deiner Kolleginnen und Kollegen ermöglicht.**

Zu empfehlen für folgende Gremien:

