Arbeitsrecht - Teil 3

Die Ausgestaltung der Arbeitnehmerschutzrechte

Einleitung

Willkommen zu unserem hochkarätigen Seminar! Hier werden wir dir das unverzichtbare Know-how im arbeits-, steuerund sozialversicherungsrechtlichen Bereich vermitteln, wenn es um die Beendigung von Arbeitsverhältnissen mittels Kündigung, Aufhebungsvertrag oder Befristung geht. Du wirst zum Experten in Sachen Rechtmäßigkeit von Beendigungen und den vielfältigen Handlungsmöglichkeiten für die Betroffenen. Doch das ist noch nicht alles! Wir werden dich auch sensibilisieren und auf potenzielle Fallstricke aufmerksam machen, damit du jedes Risiko gekonnt erkennst.

Mit unserem Seminar wirst du zum furchtlosen Anwalt der Gerechtigkeit, der die optimalen rechtlichen Schritte ausfindig macht und die Interessen der betroffenen Personen mit Selbstsicherheit und Bravour vertritt. Werde Teil dieses Wissensabenteuers und mache dich bereit für eine unvergessliche Reise durch das Labyrinth der Arbeitsbeendigung!

Inhalte

Lohn und Gehaltsarten
- Grundgehalt, Prämien, Gewinnbeteiligungen,
- Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Gratifikationen usw.
- Erhöhung von Löhnen und Gehältern; freiwillige Leistungen

Arbeitsentgelt ohne Arbeit
- Feiertage
- Betriebsratstätigkeit
- Krankheit
- Urlaub
- Mutterschutz – Beschäftigungsverbot

Krankheit des Arbeitnehmers
- Krankmeldung, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Rechte und Pflichten des erkrankten Arbeitnehmers
- Beschäftigung während bestehender Arbeitsunfähigkeit

Mutterschutz und Elternzeit
- Voraussetzungen; zeitlicher Umfang
- Verteilung der Elternzeit
- Besonderer Kündigungsschutz

Arbeitszeit
- Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung & Arbeitsvertrag
- Mehrarbeit und Überstunden; Kurzarbeit
- Teilzeitarbeit, KAPOVAZ, Job-Sharing
- Arbeitszeit bei Arztbesuchen

Störungen im Arbeitsverhältnis
- Fehlverhalten des Arbeitgebers bzw. Arbeitnehmers
- Allgemeine Haftungsgrundsätze

Rechtsqualität von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis
- Änderungen von arbeitsvertraglichen Ansprüchen zu Lasten des Arbeitnehmers;
- Änderungskündigung
- Verzicht / Änderungsvertrag
- Anrechnungen von Tariferhöhungen

Betriebsvereinbarung
- Geltungsbereich, Regelungssperre, Nachwirkung
- Kündigung und vereinbartes Ende einer Betriebsvereinbarung

Tarifvertrag
- (dynamische) Verwendung in Arbeitsverträgen
- Nachwirkung und ablösende Regelungen
- Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband

Urlaub
- Anspruchsgrundlagen: Bundesurlaubsgesetz,
- Tarifvertrag, Arbeitsvertrag; aktuelle Rechtsprechung
- Voraussetzungen einer Urlaubsgewährung
- Sonderformen des Urlaubs; Bildungsurlaub
- Recht auf Urlaub: Praktische Grundlagen der Urlaubsgewährung
- Urlaubsanspruch und Berechnung: Wie viel Urlaub steht einem Arbeitnehmer zu?
- Mitnehmen ins neue Jahr: Ist der Urlaub übertragbar?
- Ablehnung oder Widerruf des Urlaubs
- Pflichten des Arbeitgebers bei Urlaubsansprüchen
- Urlaubsentgelt und Urlaubsgeld

Rechtsprechung von EuGH und BAG: Wann ist der Urlaub weg?
- Grundlagen: Anspruch auf Urlaubsabgeltung
- Urlaub und lang andauernde Krankheit
- Ausschlussfristen im Tarif- und Arbeitsvertrag
- Terminsache: Verjährung von Urlaubsansprüchen

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich
- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und AuszuBildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

(siehe auch Seite 11)

Dein Nutzen

- **Du bist in der Lage, die Arbeitszeitmodelle zu unterscheiden und ihre Vor- und Nachteile sowie Eigenschaften zu erkennen.**
- **Du kennst die unterschiedlichen Urlaubsarten und bist mit dem Bundesurlaubsgesetz vertraut.**
- **Die unterschiedlichen Arten der Erwerbsunfähigkeit sind Dir bekannt und Du kennst alle wichtigen Informationen zur Anzeige- und Nachweispflicht sowie Regelungen zur Entgeltfortzahlung während der Arbeitsunfähigkeit.**
- **Beim Thema Mutterschutz kannst Du dein Wissen beim Kündigungsschutz, der Mitteilungspflicht, dem Beschäftigungsverbot und dem Mutterschutzlohn erfolgreich einsetzen.**
- **Du unterscheidest die Haftungs- und Störungsarten im Arbeitsverhältnis und verfügst über ein umfassendes Wissen zum Thema Abmahnungen.**

Zu empfehlen für folgende Gremien: