

Betriebsratsvorsitz Spezial - Teil 3

Praxistraining - Kompaktes Rechtswissen für Vorsitzende,
StellvertreterInnen und Freigestellte

VO3

Einleitung

Als Betriebsrat sind Kündigungen und Personalabbau infolge einer Betriebsänderung einschneidende Ereignisse. Sie betreffen nicht nur die betroffenen Mitarbeiter, sondern auch den Betriebsrat. In unserem Seminar vertiefen wir dein Wissen zu diesem Thema und zeigen dir, wo Haftungsgefahren lauern.

Wir vermitteln dir praxisnah, welche rechtlichen Rahmenbedingungen bei Kündigungen und Personalabbau zu beachten sind und wie du als Betriebsrat in diesen Prozessen agieren kannst, um Amtspflichtverletzungen und unwirksame Beschlüsse zu vermeiden.

Zudem vertiefen wir die praktische Arbeit mit den Hilfsmitteln Gesetz, Kommentar und aktuelle Rechtsprechung, um dich optimal auf diese einschneidenden Ereignisse im Betrieb vorzubereiten.

Unser Ziel ist es, dich dabei zu unterstützen, souverän und erfolgreich zu agieren und Haftungsgefahren zu minimieren.

Inhalte

Betriebsänderungen

- Informationspflicht durch den Wirtschaftsausschuss
- Beschlussfassung im Betriebsrat
- Einschaltung der Einigungsstelle im Rahmen einer Betriebsänderung

Kündigung

- Informationspflichten des Arbeitgebers zur Kündigung
- Reaktionsmöglichkeiten des Betriebsrats zu Kündigungen
- Kann der Betriebsrat einen Aufhebungsvertrag anstatt einer Kündigung verlangen?

Arbeiten mit Gesetzen und Kommentaren

- Gesetze: Wie finde ich die passende Vorschrift?
- Juristendeutsch: Lesen, auslegen und verstehen
- Unbestimmte Rechtsbegriffe im Arbeitsrecht
 - Was bedeutet „rechtzeitig“ und „umfassend“?
 - Nur durch Auslegung zu ermitteln: „erforderlich“
 - Grobe Pflichtverletzung und vorsätzliches Handeln
- Rechtsprechung effektiv nutzen
 - Vom Arbeitsgericht bis zum BAG
 - Urteil und Beschluss: Gerichtliche Entscheidungen verstehen
- Quellen aktueller Rechtsprechung

Formulierungstechniken

- So schreibt man eine Betriebsvereinbarung
- So kann der Betriebsrat im Rahmen des § 99 BetrVG bei Einstellung und Versetzung reagieren
- Praktische Beispiele

Verjährung und Verfristung

- Fristberechnungen nach dem BGB
- Verfallsfristen aufgrund des Arbeits- und Tarifvertrages

Störung und Behinderung der Betriebsratsarbeit

- So kann sich der Betriebsrat effektiv gegen Störungen und Behinderungen wehren

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich,

- für Betriebsratsvorsitzende und StellvertreterInnen der Betriebsräte, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen; gem. § 37 Abs. 6 BetrVG

Dein Nutzen

- Du lernst die alltäglichen Aufgaben als Betriebsratsvorsitzende(r) mit „links“ zu meistern.
- Du kennst Deine Rechte als Betriebsratsvorsitzende(r) und des Gremiums und weißt diese Rechte effektiv einzusetzen.
- Du arbeitest mit dem Arbeitgeber durch professionelles Auftreten „auf Augenhöhe“

Zu empfehlen für folgende Gremien:

BRV