

Einleitung

In unserem Seminar lernst du die wichtigsten arbeits-, steuer- und sozialversicherungsrechtlichen Fragen im Zusammenhang mit der Beendigung von Arbeitsverhältnissen durch Kündigung, Aufhebungsvertrag oder Befristung kennen. Du erhältst das Wissen, um die Rechtmäßigkeit der Beendigung zu beurteilen und die Handlungsmöglichkeiten für die Beteiligten zu verstehen.

Zudem erfährst du, wo potenzielle Gefahren lauern können. Unser Seminar bereitet dich darauf vor, rechtssicher zu handeln und die Interessen der Arbeitnehmer zu vertreten.

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich

- für Betriebsratsmitglieder, häufig eingesetzte Ersatzmitglieder und Mitglieder des Wirtschaftsausschusses – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder der Schwerbehindertenvertretung – gem. § 179 Abs. 4 SGB IX,
- für Mitglieder der Jugend- und Auszubildendenvertretung (JAV) – gem. § 37 Abs. 6 in Verbindung mit § 65 Abs. 1 BetrVG, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

Inhalte

Lohn und Gehaltsarten

- Grundgehalt, Prämien, Gewinnbeteiligungen, Weihnachtsgeld, Urlaubsgeld, Gratifikationen usw.
- Erhöhung von Löhnen und Gehältern; freiwillige Leistungen

Arbeitsentgelt ohne Arbeit

- Feiertage
- Betriebsratstätigkeit
- Krankheit
- Urlaub
- Mutterschutz - Beschäftigungsverbot

Krankheit des Arbeitnehmers

- Krankmeldung, Arbeitsunfähigkeitsbescheinigung
- Rechte und Pflichten des erkrankten Arbeitnehmers
- Beschäftigung während bestehender Arbeitsunfähigkeit

Urlaub

- Anspruchsgrundlagen: Bundesurlaubsgesetz, Tarifvertrag, Arbeitsvertrag; aktuelle Rechtsprechung
- Voraussetzungen einer Urlaubsgewährung
- Sonderformen des Urlaubs; Bildungsurlaub

Mutterschutz und Elternzeit

- Voraussetzungen; zeitlicher Umfang
- Verteilung der Elternzeit
- Besonderer Kündigungsschutz

Arbeitszeit

- Arbeitszeitgesetz, Tarifvertrag
- Betriebsvereinbarung & Arbeitsvertrag
- Mehrarbeit und Überstunden; Kurzarbeit
- Teilzeitarbeit, KAPOVAZ, Job-Sharing
- Arbeitszeit bei Arztbesuchen

Störungen im Arbeitsverhältnis

- Fehlverhalten des Arbeitgebers bzw. Arbeitnehmers
- Allgemeine Haftungsgrundsätze

Rechtsqualität von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis

- Änderungen von arbeitsvertraglichen Ansprüchen zu Lasten des Arbeitnehmers; Änderungskündigung
- Verzicht / Änderungsvertrag
- Anrechnungen von Tariferhöhungen

Durchsetzbarkeit von Ansprüchen aus dem Arbeitsverhältnis

- Verjährung
- Verfall

Betriebsvereinbarung

- Geltungsbereich, Regelungssperre, Nachwirkung
- Kündigung und vereinbartes Ende einer Betriebsvereinbarung

Tarifvertrag

- (dynamische) Verwendung in Arbeitsverträgen
- Nachwirkung und ablösende Regelungen
- Folgen des Austritts aus dem Arbeitgeberverband

Dein Nutzen

- **Du bist in der Lage, die Arbeitszeitmodelle zu unterscheiden und ihre Vor- und Nachteile sowie Eigenschaften zu erkennen.**
- **Du kennst die unterschiedlichen Urlaubsarten und bist mit dem Bundesurlaubsgesetz vertraut.**
- **Die unterschiedlichen Arten der Erwerbsunfähigkeit sind Dir bekannt und Du kennst alle wichtigen Informationen zur Anzeige- und Nachweispflicht sowie Regelungen zur Entgeltfortzahlung während der Arbeitsunfähigkeit.**
- **Beim Thema Mutterschutz kannst Du dein Wissen beim Kündigungsschutz, der Mitteilungspflicht, dem Beschäftigungsverbot und dem Mutterschutzlohn erfolgreich einsetzen.**
- **Du unterscheidest die Haftungs- und Störungsarten im Arbeitsverhältnis und verfügst über ein umfassendes Wissen zum Thema Abmahnungen.**

Zu empfehlen für folgende Gremien:

