

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich,

- für Betriebsratsvorsitzende und StellvertreterInnen der Betriebsräte, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen; gem. § 37 Abs. 6 BetrVG

Dein Nutzen

- Du kennst alle rechtlichen Rahmenbedingungen, die für dein Amt von Bedeutung sind.
- Du weißt, wie Du rechtssichere Entscheidungen treffen und unwirksame Beschlüsse vermeiden kannst.
- Du kannst große Rechtsrisiken (Amtspflichtverletzung, persönliche Haftung) für Dich sicher ausschließen.

Zu empfehlen für folgende Gremien:

BRV

Einleitung

Als Vorsitzende, Stellvertreterin oder Freigestellter musst du die geltende Rechtslage genau kennen, um rechtssichere Entscheidungen zu treffen und Haftungsrisiken zu vermeiden. In unserem Seminar informieren wir dich ausführlich über deine Rechte und Pflichten. Wir beantworten deine konkreten Fragen und weisen auf relevante rechtliche Konsequenzen hin.

Besonderes Augenmerk legen wir auf aktuelle Haftungsfragen, um dich für mögliche Risiken zu sensibilisieren. Mit unserem Seminar bist du gut gerüstet, um rechtssicher zu handeln und deine Verantwortung erfolgreich zu erfüllen.

Inhalte

Kompetenzen des Betriebsratsvorsitzenden

- Arbeits- und Aufgabenverteilung Betriebsratsvorsitzende(r) und Stellvertreter
- Aufgabenverteilung im Betriebsrat
- Die Geschäftsordnung des BR
- Sprechstunden des Betriebsrats
- Ausschüsse und Arbeitsgruppen

Die Organisation von Betriebsratssitzungen

- Zeitpunkt und Häufigkeit der Sitzungen
- Wer darf/muss teilnehmen?
- Ordnungsgemäße Ladung zur Betriebsratssitzung
- Wirksame Beschlussfassung und deren Voraussetzungen
- Das Sitzungsprotokoll: Pflichtinhalte und Anforderungen

Die Organisation von Betriebsratsarbeit

- Der Betriebsausschuss
- Weitere Ausschüsse und Arbeitsgruppen
- Betriebsratsbüro
- Sachverständige
- Öffentlichkeitsarbeit
- Sprechstunden / Beschwerden
- Betriebsratsversammlung
- Schulungsanspruch
- Überblick: Aufgaben und Rechte des Betriebsrats

Die Rechtsstellung des/der Betriebsratsvorsitzenden

- Wahl und Amtszeit
- Abberufung und Amtsniederlegung
- Entgegennahme und Abgabe von Erklärungen
- Freistellung von der Arbeit
- Anhörung des Betriebsrats

Haftungsfragen in der Betriebsratsarbeit

- Handeln ohne wirksamen Betriebsratsbeschluss
- Fehlerhafte Beratung von Arbeitskollegen
- Folgen von Amtspflichtverletzungen
- Straf- und Bußgeldvorschrift
- Verrat von Betriebs- und Geschäftsgeheimnissen
- Die möglichen Folgen für das Betriebsratsgremium
- Haftung bei Beauftragung eines Sachverständigen – aktuelle Entscheidung (BGH, 25.10.2012 - Az: III ZR 266/11)

Die Bedeutung der Führungskompetenz des Betriebsratsvorsitzenden

- Die Rolle des Betriebsratsvorsitzenden als Diskussionsleiter
- Unterschiedliche Führungsstile: Vor- und Nachteile
- Konfliktmanagement – Mediation und Diskussionskultur in der Betriebsratsarbeit
- Potenziale der Gremiumsmitglieder kennenlernen und nutzen