

Direktionsrecht, Versetzung und Änderungskündigung

Dein Schulungsanspruch

Der Besuch dieses Seminars ist erforderlich,

- für Betriebsratsmitglieder und häufig eingesetzte Ersatzmitglieder – gem. § 37 Abs. 6 BetrVG,
- für Mitglieder, die das hier vermittelte Wissen für die Erfüllung Ihrer anstehenden Aufgaben benötigen und nicht über entsprechende Kenntnisse verfügen.

Dein Nutzen

- Du lernst die Grundlagen des Direktionsrechts und kennst Deine Rechte genau.
- Du kennst den Unterschied zwischen einer Versetzung und einer Änderungskündigung
- Du kennst die Zustimmungsverweigerung gem. §99 und dessen Folgen
- Du weißt welche Informationen Dir als Betriebsrat bei einer Versetzung oder Änderungskündigung zusteht

Einleitung

Das Direktionsrecht des Arbeitgebers ist ein zentraler Bestandteil des Arbeitsrechts. Doch wo liegen die Grenzen dieses Weisungsrechts? Ab wann ist eine Anweisung von dir unzulässig? Diese Fragen betreffen dich als Arbeitnehmer und Betriebsrat.

In diesem Seminar erläutern wir dir die rechtlichen Grundlagen des Direktionsrechts. Anhand von Beispielen zeigen wir, was zulässig ist und was nicht. Du lernst, das Direktionsrecht sicher anzuwenden und die Rechte der Belegschaft zu wahren. Nach diesem Seminar kennst du die rechtlichen Leitplanken und kannst Beschäftigte beraten sowie Streitfälle vermeiden.

Inhalte

Grundlagen des Direktionsrechts

- Weisungsbefugnis und Gehorsamspflicht
- Anweisungen zum Arbeitsort und zur Arbeitszeit

Ausübung des Direktionsrechts

- Grenzen durch Gesetz und Tarifvertrag
- Grenzen durch Arbeitsvertrag und Zumutbarkeit
- „Billiges Ermessen“
- Rücksichtnahme auf familiäre Verpflichtungen bei der Arbeitszeit
- Gleichbehandlung, Fachkenntnisse und soziale Kriterien
- Grenzen und Zumutbarkeit bei Älteren und (Schwer)Behinderte AN
- Versetzungsklausel im Arbeitsvertrag
- Keine Konkretisierung des Direktionsrechts nach BAG

Sonderfälle des Direktionsrechts

- Erscheinungspflicht zum Personalgespräch
- Erscheinungspflicht zur ärztlichen Eignungsuntersuchung
- Herausgabe oder Tausch des privat genutzten Dienstwagens

Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers bei rechtswidriger Weisung des Vorgesetzten

- Beschwerde
- Arbeitsverweigerung
- Arbeitsgerichtliche Klärung

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei (kollektivrechtlicher) Versetzung

- Informationen an den Betriebsrat bei einer Versetzung bzw. Änderungskündigung
- Zustimmungsverweigerung §99 Form, Fristen, Begründungen und dessen Folgen
- Ausgestaltung und Grenzen des §100

Änderungskündigung

- Voraussetzung und Gründe
- Annahme unter Vorbehalt

Reaktionsmöglichkeiten des Arbeitnehmers bei Änderungskündigung

- Vorbehaltsannahme
- Änderungskündigungsschutzklage

Handlungsmöglichkeiten des Betriebsrats bei einer Änderungskündigung

- Widerspruch gem. §102 Abs.3 BetrVG
- Weiterbeschäftigungsanspruch gem. §102 Abs.5 BetrVG

Auswirkungen des Sonderkündigungsschutzes von Betriebsratsmitgliedern bei Versetzung und Änderungskündigung

- Sonderkündigungsschutz
- Versetzung eines Betriebsratsmitglieds
- Änderungskündigung eines Betriebsratsmitglieds

Durchsetzung von Beteiligungsrechten

- Beschlussverfahren
- Einigungsstelle
- Verfahren gem. §23 BetrVG